

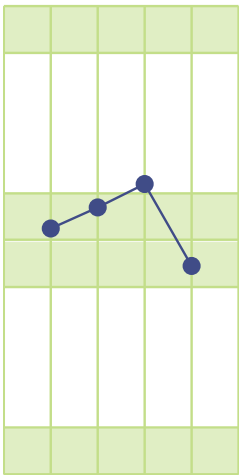
HPA -PROFIILI: Mr. Thomas Sample

1.1.0001

Luottamuksellinen ja yksityinen

Omakuva - Kuvio III

H V P M



Herra Thomas Sample on perusteellinen, ystävällinen ja vilpitön. Työssään hän on ahkera ja haluaa mieluummin työskennellä ryhmässä. Kun hän tuntee tehtävien vaatimukset, hän paneutuu tehtäviinsä ja keskittyy niiden loppuunsaattamiseen perusteellisesti. Herra Thomas Sample on hyvä viestintätaidoiltaan ja hänellä on onnistumiseen tarvittavaa tarmoa. Hän on lähestymistavaltaan miellyttävä, ystävällinen ja kärsivällinen.

Keskeneräiset työt eivät häntä miellytä ja hän haluaa saattaa tehtävät suunnitelmalliseen päätökseen, ennen kuin siirtyy uuteen. Hän haluaa suunnitella ja ymmärtää tehtävänsä ennen aloittamista. On epätodennäköistä, että tämä henkilö kokeilisi jotakin harkitsematta. Hän on oma-aloitteinen, vaikei erityisen nopea aloittaja. Liikkeelle päästyään hän kuitenkin paneutuu tehtäviinsä erittäin sitkeästi.

Hän on uskollinen ja vilpitön ja arvostaa näitä samoja ominaisuuksia muissa. Hänen toimiessaan omalla erikoisalueellaan hänellä on voimakkaat mielipiteet ja hänen saattaa olla vaikea muuttaa mieltään päätöksen tehtyään. Hän voi usein turhauttaa nopeampia henkilöitä haluttomuudellaan vaihtaa suuntaa tai sopeutua nopeasti. Hän haluaa tietää, mitä häneltä odotetaan.

Herra Thomas Sample on pohjimmiltaan kiltti ja arvostava, mutta häntä on helppo loukata hänen riippumattomuudestaan huolimatta. Ryhmäkeskeisenä hän toimii erittäin mielellään osana ryhmää. Hän ei välttämättä kerro todellisia ajatuksiaan tai mielipiteitään. Hän kuuntelee toisia ja pystyy helposti herättämään heissä luottamusta. Hän ei kuitenkaan pidä patistelusta tai siitä, että hänelle sanellaan tehtäviä, ja hän pahastuu arvostelusta. Herra Thomas Sample todennäköisesti tekee eron ystävien ja tuttavien välillä. Hän ei mielellään tee päätöksiä, ennen kuin hänellä on kaikki asiaperusteet tiedossaan.

Motivaatio

Herra Thomas Sample on tarmokas organisoija ja haluaa tuntea syyt, tilanteet ja tehtävät. Hänellä on tarve samaistua organisaatioonsa sekä tarve turvalliseen ja myönteiseen työympäristöön. Hänen tulisi voida suunnitella asiat ja toimenpiteet sekä toteuttaa tavoitteet yhdessä toisten kanssa.

Työn painotus

Organisointi ja ohjaaminen

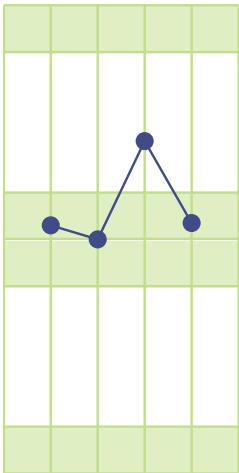
Työn tulisi tarjota jonkinlaista turvallisuutta sekä mahdollisuutta ohjata sekä asioita että ihmisiä. Työhön tulisi sisältyä vastuu tehtävien loppuunsaattamisesta ja työssä edistymisestä. Työympäristön tulisi olla jäsentynyt ja tehtävät voivat olla toistuvia, mutta ei alhaisella tasolla. Hän haluaa keskustella muutoksista etukäteen, jotta ne ehdittäisiin suunnittelemaan.

Tätä henkilöä kuvaavia sanoja

Kiltti, perusteellinen, itsepäinen, ystävällinen, miellyttävä, päättäväinen, vakuuttava, viestintäkykyinen, riippumaton, periksi antamaton, tarmokas, pitkäjänteinen, kysyy "miksi", "kuka" ja "mitä".

Työrooli - Kuvio I

H V P M



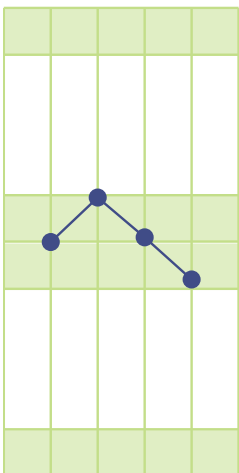
Tässä profiilissa on viitteitä siitä, että hän voi olla työtilanteessaan sietokykynsä ääri rajoilla. Syynä voi olla jokin seuraavista:

- Hän on uudessa tehtävässä ja parhaillaan alun kriisivaiheessa. Vastaava tapahtuu tavallisesti 3-9 kuukauden kuluttua tehtävän aloittamisesta. Tilannetta tulisi seurata, mutta useimmiten ei pitäisi olla aiheita huoleen.
- Hänet on ylennetty liian vaativaan tehtävään. (Kyseinen tilanne on mahdollinen, jos hän on ollut tehtävässään yli vuoden.)
- Hän pakottautuu olemaan jotain muuta kuin on. Hänen toimintatyylinsä ei ehkä täysin sovellu nykyiseen työtilanteeseen.

Näitä näkökohtia tulisi pohtia ja niistä tulisi keskustella hänen kanssaan ja arvioida tilanteen merkitystä sekä henkilön että tehtävän kannalta.

Käyttäytyminen painetilanteessa - Kuvio II

H V P M



Tässä profiilissa on merkkejä, jotka osoittavat, että jokin seuraavista vaihtoehdoista saattaa toteutua:

- Hän saattaa olla ilman työtä tai turhautunut nykyiseen työtilanteeseensa.
- Hän voi olla tilanteessa, jossa joko liiketoimet sujuvat heikosti tai hänen esimiehensä ei ole tyytyväinen hänen suoritukseensa.

Epävarmuus ja motivaation puute eivät välttämättä näy ulospäin, mikäli ei ilmene paineita aiheuttavia tilanteita.

Painetilanteissa hänen suorituksensa saattaa heikentyä ja hän saattaa tarvita huomattavaa tukea esimieheltään voittaakseen sisäisen epävarmuutensa.

Mikäli Herra Thomas Sample on siirtymässä uuteen tehtävään, tilanne tulisi arvioida huolella, koska hän voi olla hidaskäyttöinen parhaan työtehonsa.

Yleisiä huomautuksia

Hänen profiilissaan näkyy merkkejä turhautuneisuudesta, ongelmista tai stressistä, mutta tässä tapauksessa ei ole selvää, ovatko ne henkilökohtaisia vai työhön liittyviä. Tästä johtuen hän saattaa tuntea olonsa epämiellyttäväksi nykyisessä tilanteessa ja tilannetta tulisi arvioida.

Molemmat alueet pitäisi tutkia syyn löytämiseksi, sillä tällaiset turhautumat saattavat heikentää työsuoritusta.

Herra Thomas Sample saattaa tuntea olevansa paineen alla nykyisessä työssään tai esimiessuhteessaan. Syynä tähän voi olla esimerkiksi joku seuraavista:

- Hänen esimiehensä ei ole määritellyt tavoitteita selkeästi.
- Hänellä on vastuuta ilman valtuuksia.
- Hänellä on liian monta esimiestä.
- Hänellä on hyvin aggressiivinen esimies, johon hän ei pysty samaistumaan.
- Hän ei ole ymmärtänyt työnsä tavoitteita huolimatta siitä, kuinka selvästi ne on hän kanssaan käyty läpi.
- Hän on turhautunut ja tuntee pystyvänsä vaikuttamaan asioihin enemmän kuin hänen sallitaan tehdä.

Tämän seurauksena työsuoritus saattaa heikentyä ja turhautuminen lisääntyä.

On tärkeää, että näitä seikkoja arvioidaan huolella. Myös esimiehen profiili olisi hyvä tarkistaa, jotta voitaisiin varmistaa, että ongelmat eivät pääse toistumaan tulevaisuudessa.

Motivaatiotekijät

Hänen vaikuttiminaan ovat tilanteen turvallisuus, haasteet, valta ja sosiaalinen hyväksyntä. Hän nauttii myös vilpittömästä arvostuksesta, suosiosta ja mahdollisuudesta edetä urallaan nykyisessä työyhteisössä.

Ihannetapauksessa hänen esimiehensä on diplomaattinen mutta suoraviivainen johtaja, jolla on taito kommunikoida ja määritellä selkeästi työn tavoitteet ja vaatimukset ja antaa sitten tämän henkilön ottaa vastuu ja valtuudet päästä tuloksiin. Esimiehen tulisi tiedostaa, että Herra Thomas Sample saattaa ajoittain tarvita tukea tai neuvoja.

Tärkeää

Yllä oleva raportti on ohjeellinen. Henkilökohtaisen Profiilin Analyysi (HPA) on työnläheinen kartoitus. Tämän raportin tarkoitus on auttaa henkilön valinnassa, arvioinnissa, kehittämisessä tai valmennuksessa sekä neuvonnassa.

Tätä raporttia ei tulisi koskaan käyttää erikseen vaan aina liitettynä haastatteluun ja arviointiprosessiin, josta selviävät henkilön kokemus, koulutus, tarvittavat ominaisuudet, pätevyys ja koulutettavuus.

Thomas-ohjelmasta on saatavana myös muita raportteja, jotka antavat hyödyllistä tietoa tästä henkilöstä. Thomas suosittelee näiden lisäraporttien käyttämistä tarvittaessa.